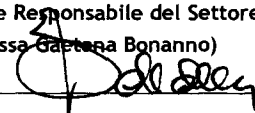


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 415

OGGETTO: Indizione selezione pubblica, per titoli, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia.

SETTORE: Bilancio Sub aggregato di spesa <u>C.E.</u> Reg.to al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore	Seduta del giorno - 5 GIU. 2017 Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario Dott.ssa Anna Rita Mattaliano Con l'assistenza, quale Segretario del Sig. Salvatore Ledda ha adottato la seguente deliberazione
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L' addetto alla verifica della compatibilità economica	
Lista di liquidazione n°	
Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)	
Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane Il Responsabile dell'istruttoria	
Il Responsabile del procedimento Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott.ssa Gaetano Bonanno) 	

Vista la deliberazione n. 237 del 05/04/2016, con la quale si è preso atto del D.A. 372/2016 del 09/03/2016 e si è proceduto all'approvazione della dotazione organica aziendale;

Vista la deliberazione n. 471 del 30/12/2014 avente per oggetto: “ Adozione del Programma triennale 2015-2017 di contenimento e di rientro della spesa per il personale a tempo determinato;

Vista la deliberazione n. 2811 del 06/12/2011 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure di regolamento delle risorse umane finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Che stante la carenza di personale dirigente medico disciplina di Ortopedia e Traumatologia e le difficoltà di procedere alle assunzioni nonostante la richiesta di utilizzo delle graduatorie alle Aziende Sanitarie del bacino della Sicilia Occidentale ed Orientale, si rende necessario l'avvio di una procedura assunzionale pubblica per il conferimento di incarichi a tempo determinato strutturata mediante l'utilizzo di sistemi informatici interattivi con i candidati che consentano un rapido espletamento della procedura in oggetto;

Ravvisata la necessità di procedere ad una selezione pubblica, per titoli, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia, per i casi previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali e normative, ai sensi dell'art.9 della legge 207/85;

Ritenuto che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili ed i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 483 del 10/12/97 e successive modifiche e integrazioni;

Ritenuto, approvare l'unito schema di avviso pubblico, di cui all'allegato n. 1, facente parte integrante della presente delibera e disporre che lo stesso venga integralmente pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Azienda;

Ritenuto fissare in giorni 20 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando all'albo pretorio aziendale, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Su proposta del Responsabile del Settore Affari Generali, sviluppo organizzativo e risorse umane che ne attesta la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

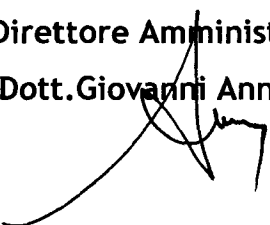
Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti,

- Indire selezione pubblica, per titoli, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia, per i casi previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali e normative, da emanarsi ai sensi dell'art.9 della legge 207/85.
- Stabilire che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili ed i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. n. 483 del 10/12/97 e successive modifiche e integrazioni.
- Approvare l'unito schema di avviso pubblico, di cui all'allegato n. 1, facente parte integrante della presente delibera e disporre che lo stesso venga integralmente pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Azienda.
- Fissare in giorni 20 decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo pretorio il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni di che trattasi.

- Munire la presente della clausola di immediata esecuzione stante l'urgenza di procedere alla formulazione della relativa graduatoria.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



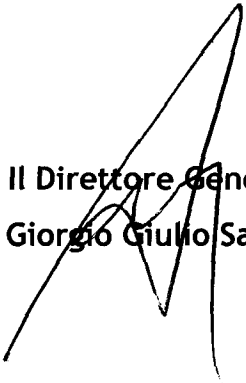
Il Direttore Sanitario

(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



Il Direttore Generale

(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



Il Segretario

(Sig. Salvatore Ledda)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

ALLEGATO N. 1

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE GARIBALDI -

CATANIA

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DIRIGENTE MEDICO DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il vigente C.C.N.L. area Dirigenza medica e veterinaria;
Vista la L. n.207/85;
Visto il D.P.R. 10/12/97, n.483 e succ. modifiche ed integrazioni;
Visti i Decreti Ministeriali 30 e 31 gennaio 98 pubblicati nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n.37 del 14/02/98 - Serie generale e s.m.i.
Visto il D.P.R.28/12/00, n.445 " Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
Vista la deliberazione n. 415 del 05/06/2017

RENDE NOTO

E' indetta pubblica selezione, per soli titoli, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale

- Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia

1-REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea.

b) idoneità fisica all'impiego accertata prima della immissione in servizio;

Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1 del D.P.R. 20/12/79, n.761 è dispensato dalla visita medica.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

2- REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

A. Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia.

B. Specializzazione nella disciplina a selezione o disciplina equipollente o disciplina affine (D. Lvo 254/2000).

Il personale in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del DPR 483 del 10/12/97 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto già ricoperto alla predetta data (art. 56 comma 2 DPR 483/97)

C. Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

3- DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La presentazione delle domande avverrà esclusivamente in via telematica, compilando l'apposito modulo, utilizzando una specifica applicazione informatica disponibile all'indirizzo <http://concorsi.ao-garibaldi.ct.it>.

Ai fini della procedura telematica il candidato deve possedere obbligatoriamente ed indicare un indirizzo univoco, individuale e personale di posta elettronica certificata (PEC).

Alla domanda, redatta on-line secondo il modello rinvenibile nel sito Web sopra indicato, deve essere allegata, a pena di esclusione, copia non autenticata di un documento di identità dell'interessato, in corso di validità, come previsto dall'art. 38, comma3, del D.P.R. n. 445/2000.

La procedura di compilazione ed invio on-line della domanda deve essere effettuata entro il termine perentorio delle ore 24 (ora italiana) del ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso all'albo e sul sito internet aziendale www.ao-garibaldi.ct.it Qualora l'ultimo giorno utile per l'invio on-line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato alle ore 24 (ora italiana) del primo giorno successivo non festivo.

Il sistema informatico registra la data di presentazione della domanda ed alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande non consentirà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Dopo aver compilato la domanda e inserito i dati richiesti il candidato deve effettuare la stampa della domanda stessa sulla quale verrà indicata in automatico la data di presentazione. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione al di fuori o in aggiunta a quella prevista nel presente bando. Per le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o di recapito indicato nella domanda di partecipazione al presente avviso, il candidato provvederà al relativo aggiornamento con formale comunicazione al seguente indirizzo PEC protocollo.generale@pec.aogaribaldi.ct.it.

Copia dell'istanza di partecipazione verrà reinviata all'indirizzo e-mail del candidato e dovrà essere stampata per essere presentata al momento della verifica dei titoli.

Il candidato che non si presenterà per la verifica nella data, nell'ora e nel luogo indicato nella comunicazione che riceverà via PEC ai fini della verifica dei titoli, decadrà automaticamente e la sua istanza non verrà presa in considerazione.

4- VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli sono previsti 20 punti. Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n.483 è così ripartito:

titoli di carriera:	punti 10;
titoli accademici e di studio:	punti 3;
pubblicazioni e titoli scientifici:	punti 3;
curriculum formativo e professionale:	punti 4.

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La valutazione dei titoli di carriera è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 punto 4 del DPR sopracitato.

a) Servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) Servizio a tempo pieno nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore nella disciplina punti 1,20 per anno;

2) Servizio a tempo pieno nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore in disciplina affine punti: 0,90 per anno;

3) Servizio a tempo pieno nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore in altra disciplina punti: 0,60 per anno;

b) Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti o come Ufficiale Medico, punti 0,50 per anno.

Il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

I periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro previsto per il tempo pieno relativo al CCNL.

In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al candidato.

Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi superiori a giorni quindici.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. Tuttavia la specializzazione conseguita ai sensi del Decreto Legislativo 08 agosto 91 n. 257 e Decreto Legislativo 17/08/99 n. 368 anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

Per la valutazione di eventuali altri titoli di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/97 n. 483:

a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente punti 1,00;

b) Specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;

c) Specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;

e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ciascuna fino ad un massimo di punti 1,00.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere editate a stampa, purché non a carattere privato e senza divulgazione.

Non sono valutati gli abstract.

Non sono valutate le pubblicazioni e le monografie che non siano attinenti alla disciplina oggetto della selezione.

In particolare il punteggio sarà così ripartito:

- Monografie: punti 0,02 per ciascuna;

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In particolare il punteggio sarà così ripartito:

- Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento, nella disciplina oggetto della selezione: punti 0,01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, nella disciplina oggetto della selezione: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc., nella disciplina oggetto della selezione: punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, nella disciplina oggetto della selezione, punti 0,25;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati nella disciplina oggetto della selezione presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";

La graduatoria verrà formulata sulla base delle dichiarazioni rese in sede di istanza da ciascun candidato secondo i punteggi predeterminati nel presente avviso e sulla scorta di quanto nello stesso dichiarato. In caso di ex-aequo, prevale il candidato più giovane.

Il candidato eventualmente chiamato a ricoprire un incarico a tempo determinato, sarà invitato a presentare la copia dell'istanza così come ricevuta sulla propria mail che dovrà sottoscrivere al momento della verifica nonché la documentazione relativa ai requisiti e ai titoli oggetto dell'autovalutazione.

In caso di dichiarazione mendace o in caso di autovalutazione di titoli non documentati al momento della verifica, il candidato verrà dichiarato decaduto dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato mediante contratto individuale ai sensi del vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico è determinato in relazione a quanto disposto dal vigente C.C.N.L.

Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le disposizioni di legge vigenti in materia.

Il presente avviso tiene conto della normativa di cui al D.P.R.28/12/00, n.445.

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, ivi compresi i dati sensibili, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003. L.n.675/96.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Affari generali, sviluppo organizzativo e risorse umane dell'Azienda Ospedaliera.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.Giorgio Giulio Santonocito)